

Verhaltensgrundsätze

1.Grundsatz

Die folgend genannten Verhaltensgrundsätze der green blue social you bilden den Qualitätsstandard, der für alle Mitarbeiter, unabhängig von Ihrer Position, verbindlich ist. Jeder Mitarbeiter verpflichtet sich, nach bestem Wissen und Gewissen die Vorschriften dieser Standards zu erfüllen.

2.Unabhängigkeit

Unsere Unabhängigkeit ist Grundvoraussetzung für eine aussagekräftige und glaubwürdige Arbeit. Daher gehen wir keine Bindungen ein, die unsere Entscheidungsfreiheit beeinträchtigt oder beeinträchtigen könnte. Die green blue social you sowie jeder einzelne Mitarbeiter hat seine persönliche und wirtschaftliche Unabhängigkeit gegenüber jedermann zu bewahren.

3.Transparenz

Das Prinzip der Transparenz ist Grundlage unserer Arbeit.

4.Nachhaltigkeit

Die green blue social you fühlt sich einer nachhaltigen Entwicklung im Sinne einer ökologischen, ökonomischen und sozialen Verantwortung verpflichtet. Diese Verpflichtung gilt im Hinblick auf die Ziele der green blue social you als auch in Bezug auf sämtliche Mittel die eingesetzt werden.

5.Korruption und Bestechung

Wir verurteilen jede Form von Korruption und Bestechung.

6.Umgang mit politischen Institutionen und Behörden

Im Umgang mit politischen Institutionen und Behörden handeln wir aufrichtig, unabhängig, transparent und in Übereinstimmung mit geltendem Recht. Wir verstehen uns als überparteiliche, parteiunabhängige und gemeinnützige Nichtregierungsorganisation (NGO).

7.Finanzielle Integrität

Wir führen unsere Geschäfte ordnungsgemäß und mit höchster Sorgfalt und Genauigkeit. Bei der Aufbewahrung von Unterlagen, der Finanzberichterstattung

Verhaltensgrundsätze

und den erforderlichen Dokumentationen handeln wir in höchstem Maße verantwortungsbewusst.

8. Beziehungen zu Partnern

Wir handeln integer in unseren Beziehungen zu anderen. Von unseren Partnern erwarten wir, dass sie sich an Recht und Gesetz halten.

9. Respekt

Wir begegnen unseren Mitarbeitern und Partnern mit Anerkennung und Wertschätzung und achten deren Verhaltensweisen und Leistungen.

10. Umgang mit Mitarbeitern

Alle Mitarbeiter sind aufgefordert die Arbeit und das Arbeitsklima aktiv mitzugestalten. Die Grundsätze des allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) sind Teil unserer Kultur und werden spürbar gelebt.

11. Gesundheit

Der Schutz von Gesundheit und Umwelt sind Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Wir sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld und halten die Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ein.

12. Datenschutz

Wir beachten die geltenden Gesetze und Regeln, wenn wir personenbezogene Daten und Informationen erheben, speichern, verarbeiten oder übertragen.